



ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΝΩΣΗ



ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ

ΤΜΗΜΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ, ΕΝΔΙΑΜΕΣΟΣ ΦΟΡΕΑΣ ΙΙ,
1480, ΛΕΥΚΩΣΙΑ, ΤΗΛ: 22400826, 22400861, 22400828, 22400887, 22400880
ΦΑΞ: 22400879

EMAIL: ibs@dl.mlsi.gov.cy, Ιστοσελίδα: www.mlsi.gov.cy/dl



ΕΚΤΑΚΤΟ ΣΧΕΔΙΟ ΠΑΡΟΧΗΣ ΚΙΝΗΤΡΩΝ ΓΙΑ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΑΝΕΡΓΩΝ

Το σχέδιο συγχρηματοδοτείται από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο
και την Κυπριακή Δημοκρατία στο πλαίσιο του Επιχειρησιακού Προγράμματος
«Απασχόληση Ανθρώπινο Κεφάλαιο και Κοινωνική Συνοχή»
2007-2013

Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο: Συμβολή στην ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού, στη βελτίωση της λειτουργίας της αγοράς εργασίας, στην προώθηση της απασχολησιμότητας, του επιχειρηματικού πνεύματος, της ικανότητας προσαρμογής, της ισότητας των ευκαιριών καθώς και την κοινωνική ενσωμάτωση.

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

1. Νομική Βάση.....	3
2. Καθεστώς Ενίσχυσης	3
3. Ορισμοί.....	3
4. Φορέας Διαχείρισης του Σχεδίου.....	4
5. Σκοπός του Σχεδίου	5
6. Χρηματοδότηση του Σχεδίου.....	5
7. Όροι παροχής της χορηγίας.....	5
8. Μορφή και Ανώτατο Όριο χορηγίας.....	7
9. Περίοδος εφαρμογής του Σχεδίου	7
10. Δικαιούχοι – Όροι συμμετοχής.....	8
11. Διαδικασία εξέτασης αιτήσεων και παρακολούθηση των άνεργων ατόμων που θα προσληφθούν για εργασία.....	9
12. Ενστάσεις	9
13. Αιτήσεις Συμμετοχής και Πληροφορίες.....	10
ΣΥΝΗΜΜΕΝΟ 1.....	11

1. Νομική Βάση

Νομική Βάση για υλοποίηση του σχεδίου είναι η Απόφαση του Υπουργικού Συμβουλίου, αρ. 69.514, της 27/10/2009.

2. Καθεστώς Ενίσχυσης

Το Σχέδιο βασίζεται στον Κανονισμό (ΕΚ) αριθ. 1998/2006 της Επιτροπής, της 15ης Δεκεμβρίου 2006, για την εφαρμογή των άρθρων 87 και 88 της Συνθήκης στις Ενισχύσεις Ήσσονος Σημασίας. (Επίσημη Εφημερίδα αριθ. L.379/5 της 28.12.2006).

3. Ορισμοί

Για τους σκοπούς του παρόντος Σχεδίου οι ακόλουθοι όροι λαμβάνουν τη σημασία που αναφέρεται εδώ:

Αλλοδαπός: Πρόσωπο το οποίο δεν είναι Κύπριος υπήκοος και έχει το καθεστώς του επί μακρό διαμένοντος στο έδαφος της Κυπριακής Δημοκρατίας σύμφωνα με τους περί Αλλοδαπών και μεταναστεύσεως Νόμους.

Άνεργος: Οποιοδήποτε άτομο το οποίο είναι εγγεγραμμένο για αναζήτηση εργασίας στα Επαρχιακά/Τοπικά Γραφεία Εργασίας, από τη στιγμή εγγραφής του σε αυτά.

Απασχόληση: Σημαίνει παροχή εργασίας ή υπηρεσιών, με αμοιβή, βάσει ατομικής συμβάσεως (συμβολαίου) ή σχέσεως εργασίας, ή μαθητείας, ή άλλης ατομικής συμβάσεως (συμβολαίου) ή σχέσεως, διεπόμενης από το ιδιωτικό δίκαιο, σε οποιοδήποτε τομέα ή κλάδο δραστηριότητας.

Ενδιάμεσος Φορέας: Οι Ενδιάμεσοι Φορείς (ΕΦ), είναι υπηρεσίες και φορείς οι οποίοι θα εκτελούν καθήκοντα υπό την ευθύνη της Διαχειριστικής Αρχής (ΔΑ) (σύμφωνα με τις πρόνοιες των Άρθρων 2.6 και 59.2 του Κανονισμού 1083/2006). Οι Γενικοί Διευθυντές των πιο πάνω Υπηρεσιών και Φορέων έχουν τη συνολική ευθύνη για τη λειτουργία των Ενδιάμεσων Φορέων. Το Τμήμα Εργασίας εκτελεί καθήκοντα Ενδιάμεσου Φορέα Κατηγορίας II και είναι αρμόδιο για Σχέδια χορηγιών για άνεργα άτομα, άτομα με αναπηρίες και άτομα που ανήκουν στις ευπαθείς κοινωνικά ομάδες, στα πλαίσια του Άξονα «Διεύρυνση της Αγοράς Εργασίας και Κοινωνική Συνοχή».

Εργαζόμενος/εργοδοτούμενος: Σημαίνει κάθε πρόσωπο που εργάζεται ή μαθητεύει με πλήρη απασχόληση, αλλά μη συμπεριλαμβανομένων των αυτοεργοδοτούμενων προσώπων.

Εργοδότης: Σημαίνει, κάθε φυσικό πρόσωπο ή οργανισμό ιδιωτικού τομέα που απασχολεί ή απασχολούσε εργαζομένους.

Μισθολογικό κόστος: Νοείται το συνολικό ποσό που πράγματι επιβαρύνει το δικαιούχο της ενίσχυσης όσο αφορά τις σχετικές θέσεις απασχόλησης περιλαμβανομένων: α) των ακαθάριστων αποδοχών προ φόρων και β) των υποχρεωτικών εισφορών, όπως των εισφορών κοινωνικής ασφάλισης.

Προβληματική επιχείρηση: Για σκοπούς εφαρμογής των Κατευθυντήριων Γραμμών, μια επιχείρηση είναι προβληματική εφόσον δεν είναι ικανή με δικούς της οικονομικούς πόρους ή με τους πόρους που είναι ικανή να εξασφαλίσει από τους ιδιοκτήτες/μετόχους της και τους πιστωτές της, να ανακόψει τη ζημιογόνο πορεία της, η οποία, χωρίς εξωτερική παρέμβαση από το κράτος θα την οδηγήσει προς μία σχεδόν βέβαιη οικονομική εξαφάνιση βραχυπρόθεσμα ή μεσοπρόθεσμα. Συγκεκριμένα μια επιχείρηση θεωρείται καταρχήν και ανεξαρτήτως μεγέθους προβληματική στις ακόλουθες περιπτώσεις:

1. Αν πρόκειται για εταιρεία περιορισμένης ευθύνης, εφόσον έχει απολεσθεί πάνω από το μισό του εγγεγραμμένου της κεφαλαίου και άνω του ενός τετάρτου του κεφαλαίου αυτού έχει απολεσθεί κατά την διάρκεια των δώδεκα τελευταίων μηνών ή
2. Αν πρόκειται για εταιρεία στην οποία τουλάχιστον ορισμένα μέλη έχουν απεριόριστη ευθύνη για τα χρέη της εταιρείας, εφόσον έχει απολεσθεί πάνω από το μισό του κεφαλαίου της, όπως εμφανίζεται στους λογαριασμούς της επιχείρησης, και πάνω από το ένα τέταρτο αυτού του κεφαλαίου έχει απολεσθεί κατά την διάρκεια των δώδεκα τελευταίων μηνών ή
3. Ανεξάρτητα από τη μορφή της επιχείρησης, εφόσον η σχετική επιχείρηση πληροί τις προϋποθέσεις της εγχώριας νομοθεσίας ώστε να υπαχθεί σε συλλογική πτωχευτική διαδικασία.

4. Φορέας Διαχείρισης του Σχεδίου

Αρμόδιος Φορέας Διαχείρισης του Σχεδίου είναι το Τμήμα Εργασίας του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων (Ενδιάμεσος Φορέας Κατηγορίας II). Ο Φορέας Διαχείρισης εκτελεί όλα τα καθήκοντα που ορίζει για τους Ενδιάμεσους Φορείς Κατηγορίας II η Διαχειριστική Αρχή του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Απασχόληση, Ανθρώπινο Κεφάλαιο και Κοινωνική Συνοχή» 2007-2013.

5. Σκοπός του Σχεδίου

- Κυριότερος σκοπός:

Το Σχέδιο αποσκοπεί στην απάμβλυνση των επιπτώσεων που έχει επιφέρει η παγκόσμια οικονομική κρίση στην αγορά εργασίας. Συγκεκριμένα το Σχέδιο αποσκοπεί στην ανάληψη εργασίας από άνεργα άτομα με τη μορφή της πλήρους απασχόλησης.

Βασικοί/Άμεσοι στόχοι:

- Ενθάρρυνση εργοδοτών να προσλάβουν άνεργα άτομα μέσω παροχής χορηγίας.

Επιθυμητό αποτέλεσμα:

- Δημιουργία εισοδήματος και τόνωση της ζήτησης/ τόνωση οικονομικής δραστηριότητας
- Δημιουργία νέων θέσεων εργασίας και απάμβλυνση του προβλήματος της ανεργίας
- Κοινωνική αποκατάσταση του άνεργου πληθυσμού που αντιμετωπίζει προβλήματα κοινωνικού αποκλεισμού.

6. Χρηματοδότηση του Σχεδίου

Το Σχέδιο είναι έκτακτο και θα προταθεί για συγχρηματοδότηση από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο και την Κυπριακή Δημοκρατία στο πλαίσιο του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Απασχόληση, Ανθρώπινο Κεφάλαιο και Κοινωνική Συνοχή» 2007-2013. Ο συνολικός προϋπολογισμός του Σχεδίου είναι έξι εκατομμύρια ευρώ (€6.000.000).

7. Όροι παροχής της χορηγίας

α) Το Σχέδιο καλύπτει άνεργα άτομα και όχι ήδη απασχολούμενα ή υποαπασχολούμενα άτομα. Επιπλέον το άτομο που καλύπτεται (υποψήφιος προς εργοδότηση/πρόσληψη) θα πρέπει να είναι εγγεγραμμένο για αναζήτηση εργασίας στα Επαρχιακά ή/και Τοπικά Γραφεία Εργασίας της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης.

β) Με εξαίρεση τους τομείς/κλάδους των Κατασκευών, της Μεταποίησης και του Χονδρικού και Λιανικού Εμπορίου, η πρόσληψη πρέπει να αντιπροσωπεύει καθαρή αύξηση του αριθμού των μονάδων εργασίας στην επιχείρηση σε σχέση με το μέσο όρο του οκτάμηνου που προηγήθηκε της ημερομηνίας υποβολής της αίτησης εκτός και αν οι θέσεις που θα πληρωθούν με την εργοδότηση των άνεργων έμειναν κενές ύστερα από συνταξιοδότηση λόγω ηλικίας, ή νόμιμη απόλυση για πειθαρχικούς λόγους και όχι λόγω περιορισμού των θέσεων εργασίας στο ίδιο επάγγελμα. Σε κάθε περίπτωση ο εργοδότης θα πρέπει να έχει υπόψη του τις πρόνοιες του Περί Τερματισμού Απασχόλησης Νόμου. Επίσης ο εργοδότης πρέπει να δεσμευτεί ότι δεν θα μειώσει το προσωπικό

της επιχείρησης του κατά τη διάρκεια που θα λαμβάνει τη χορηγία. Επιπρόσθετα δεν επιδοτείται η απασχόληση ανέργου ατόμου το οποίο είχε απασχοληθεί το οκτάμηνο πριν την υποβολή της αίτησης στον ίδιο εργοδότη.

γ) Σημειώνεται ότι ο Φορέας Διαχείρισης δεν αποδέχεται σε καμία περίπτωση όρους εργοδότησης όπου ο μισθός είναι χαμηλότερος από αυτόν που προνοείται από τη Νομοθεσία για κατώτατους μισθούς, ακόμα και αν το συγκεκριμένο επάγγελμα δεν περιλαμβάνεται σε αυτά που ρυθμίζονται νομοθετικά ως προς την πτυχή της μισθοδοσίας. Τα πιο πάνω ισχύουν επίσης και για τις πρόνοιες Συλλογικών Συμβάσεων, (όπου εφαρμόζονται) αναφορικά με το μισθό και άλλους όρους εργασίας. Επίσης μετά τους πρώτους 6 μήνες εργοδότησης του άνεργου και σε περίπτωση οποιασδήποτε αναθεώρησης των κατώτατων μισθών, ο εργοδότης δεσμεύεται να αναθεωρεί τον μισθό του/της εργαζομένου/ης ώστε να μην είναι χαμηλότερος από το νέον αναθεωρημένο μισθό, λαμβάνοντας υπόψη την ειδικότητα και τις ώρες απασχόλησης του εργαζομένου.

δ) Ο εργαζόμενος ή οι εργαζόμενοι πρέπει να απασχοληθεί/ούν συνεχώς για τουλάχιστον 6 μήνες, οι οποίοι αφορούν την περίοδο της επιχορήγησης και στη συνέχεια επί πλέον 2 μήνες τουλάχιστον χωρίς επιχορήγηση. Νοείται ότι σε περίπτωση διακοπής της απασχόλησης πριν από την περίοδο για την οποία υπάρχει συμφωνία μεταξύ του Φορέα Διαχείρισης και του εργοδότη, λόγω υπαιτιότητας του εργαζομένου ή των εργαζομένων (π.χ. παραίτηση ή νόμιμη απόλυση), ο εργοδότης θα τυγχάνει της ανάλογης χορηγίας.

ε) Σημειώνεται ότι όλες οι επιχειρήσεις των οποίων οι αιτήσεις θα εγκριθούν θα τυγχάνουν επιχορήγησης μέχρι τις 30 Ιουνίου 2011 ή για περίοδο 6 μηνών από την ημερομηνία ένταξης τους στο Σχέδιο, όποιο από τα δύο επισυμβεί πρώτο. Σε περίπτωση που μέχρι τις 30 Ιουνίου 2011 δεν συμπληρώνονται 6 μήνες συνεχούς εργοδότησης του άνεργου, ο εργοδότης δεν απαλλάσσεται της υποχρέωσης να συνεχίσει την εργοδότηση του άνεργου μέχρι τουλάχιστον της συμπλήρωσης 6 μηνών έστω και αν η επιχορήγηση θα τερματιστεί κατά την πιο πάνω ημερομηνία.

στ) Δεν επιτρέπεται να επιχορηγείται δύο φορές η ίδια δαπάνη. Συγκεκριμένα, απαγορεύεται η σώρευση της ενίσχυσης ή σσονος σημασίας με άλλες κρατικές ενισχύσεις για τις ίδιες επιλέξιμες δαπάνες αν από τη σώρευση αυτή προκύπτει ένταση ενίσχυσης μεγαλύτερη από αυτήν που καθορίζεται με βάση τα συγκεκριμένα δεδομένα εκάστης περίπτωσης σε κανονισμό περί απαλλαγής κατά κατηγορία ή απόφαση που έχει εκδώσει η Επιτροπή. Επίσης δεν επιτρέπεται να παρέχεται για τον ίδιο σκοπό χορηγία σε εργοδότες για το ίδιο άτομο από δεύτερο Σχέδιο.

ζ) Η ενίσχυση υπόκειται στον όρο ότι ο δικαιούχος θα διατηρεί μητρώα (records) μέσω των οποίων θα μπορεί να ελεγχθεί ότι η ενίσχυση που χορηγήθηκε ικανοποιεί τους όρους που θέτει το Σχέδιο.

η) Η οικονομική ενίσχυση των εργοδοτών αφορά όλους τους τομείς οικονομικών δραστηριοτήτων εκτός επιχειρήσεων που απασχολούνται με την πρωτογενή παραγωγή γεωργικών προϊόντων, επιχειρήσεων που δραστηριοποιούνται στους τομείς της αλιείας και της υδατοκαλλιέργειας, επιχειρήσεων που δραστηριοποιούνται στον τομέα του άνθρακα και προβληματικών επιχειρήσεων

κατά την έννοια των κοινοτικών κατευθυντήριων γραμμών για τη διάσωση και αναδιάρθρωση προβληματικών επιχειρήσεων.

θ) Δικαίωμα για χορηγία θα έχουν οι εργοδότες οι οποίοι δεν έτυχαν οποιασδήποτε οικονομικής βοήθειας για την πρόσληψη του ίδιου ατόμου στο παρελθόν.

ι) Το σύνολο της ενίσχυσης ήσσονος σημασίας που θα χορηγηθεί σε μια δεδομένη επιχείρηση δεν μπορεί να υπερβαίνει το ποσό των 200.000 ευρώ σε οποιαδήποτε περίοδο τριών οικονομικών ετών. Το συνολικό ποσό των ενισχύσεων ήσσονος σημασίας που χορηγείται σε μια δεδομένη επιχείρηση η οποία δραστηριοποιείται στον τομέα των οδικών μεταφορών δεν επιτρέπεται να υπερβεί τις 100.000 ευρώ σε οποιαδήποτε περίοδο τριών οικονομικών ετών. Η κρίσιμη χρονική περίοδος καθορίζεται με βάση το οικονομικό έτος όπως αυτό εφαρμόζεται από την οικεία επιχείρηση.

ια) Αν κατά τη διάρκεια επιδότησης ενός εργοδότη διαπιστωθεί ότι αυτός απασχολεί παράνομους ή και αδήλωτους εργάτες η επιδότηση θα τερματίζεται και αυτός θα επιστρέφει την χορηγία που τυχόν έλαβε για τον/τους εργοδοτούμενους που απασχολούσε.

ιβ) Η επιχείρηση θα πρέπει να υποβάλει βεβαίωση, ότι έχει διευθετημένες τις υποχρεώσεις της σε σχέση με την καταβολή των εισφορών κοινωνικής ασφάλισης και την πληρωμή των φόρων και τελών σύμφωνα με την νομοθεσία που ισχύει στην Κυπριακή Δημοκρατία, κατά το τέλος του μήνα που προηγείται του μήνα μέσα στον οποίο υποβάλλει την αίτηση του.

8. Μορφή και Ανώτατο Όριο χορηγίας

Η χορηγία παρέχεται σε εργοδότες που θα προσλάβουν άνεργα άτομα και περιλαμβάνει:

α) Οικονομική βοήθεια ύψους 60% του ετήσιου μισθολογικού κόστους του εργοδοτούμενου με μέγιστο ύψος €7.200 κατ' άτομο κατά εξάμηνο (€1.200 το μήνα). Η χορηγία θα παραχωρείται μόνο για τους πρώτους 6 μήνες εργοδότησης του ανέργου.

β) Επιλέξιμη δαπάνη θεωρείται το μισθολογικό κόστος του εργοδοτούμενου για την συμφωνημένη περίοδο απασχόλησης.

9. Περίοδος εφαρμογής του Σχεδίου

Η περίοδος εφαρμογής του Σχεδίου είναι από τις 27/10/2009 ημερομηνία έγκρισης του Σχεδίου από το Υπουργικό Συμβούλιο έως 30/06/2011. (Το Σχέδιο έχει παραταθεί κατά ένα εξάμηνο και λήγει στις 30 Ιουνίου 2011 αντί στις 31 Δεκεμβρίου 2010). Οι αιτήσεις συμμετοχής από τους ενδιαφερόμενους θα υποβάλλονται σε συγκεκριμένες χρονικές περιόδους που καθορίζονται στις προσκλήσεις/προκηρύξεις που ανακοινώνει ο Φορέας Διαχείρισης.

10. Δικαιούχοι — Όροι συμμετοχής

Δικαίωμα συμμετοχής στο Σχέδιο έχουν εργοδότες που:

α) Δεν έτυχαν οποιασδήποτε οικονομικής βοήθειας στο παρελθόν, για ενθάρρυνση της εργοδότησης του συγκεκριμένου ατόμου.

β) Προσλαμβάνουν άτομο που είναι άνεργο, ηλικίας από 15 ετών και άνω, που είναι πολίτης της Κυπριακής Δημοκρατίας ή πολίτης οποιουδήποτε Κράτους-Μέλους της Ευρωπαϊκής Ένωσης άλλου από την Κυπριακή Δημοκρατία, ο οποίος διαμένει νόμιμα και έχει δικαίωμα ελεύθερης πρόσβασης στην αγορά εργασίας στην Δημοκρατία, και εφόσον αυτός έχει μόνιμη διαμονή στην περιοχή που ελέγχεται από την Κυπριακή Δημοκρατία για τουλάχιστο 12 συνεχείς μήνες.

γ) Προσλαμβάνουν άτομο που είναι άνεργο, ηλικίας από 15 ετών και άνω, που είναι αλλοδαπός ο οποίος διαμένει νόμιμα και έχει δικαίωμα ελεύθερης πρόσβασης στην αγορά εργασίας στην Δημοκρατία, και εφόσον αυτός έχει μόνιμη διαμονή στην περιοχή που ελέγχεται από την Κυπριακή Δημοκρατία για τουλάχιστο 5 συνεχή χρόνια.

δ) Προσλαμβάνουν άνεργο που είναι εγγεγραμμένος στα Επαρχιακά/Τοπικά Γραφεία Εργασίας για αναζήτηση εργασίας.

ε) Η πρόσληψη του άνεργου δεν πρέπει να έχει πραγματοποιηθεί πριν από την ημερομηνία υποβολής της αίτησης για συμμετοχή στο Σχέδιο.

Δεν καλύπτονται οι ακόλουθες επιχειρήσεις/εργοδότες:

α) Εργοδότες που απασχολούνται με την πρωτογενή παραγωγή γεωργικών προϊόντων, εργοδότες που δραστηριοποιούνται στους τομείς της αλιείας και της υδατοκαλλιέργειας, εργοδότες που δραστηριοποιούνται στον τομέα του άνθρακα και προβληματικές επιχειρήσεις κατά την έννοια των κοινοτικών κατευθυντήριων γραμμών για τη διάσωση και αναδιάρθρωση προβληματικών επιχειρήσεων.

β) Επιχειρήσεις/Εργοδότες όταν θα εργοδοτήσουν άτομα τα οποία είναι Κύριοι μέτοχοι τους

γ) Αυτοεργοδοτούμενοι (ως εργοδοτούμενοι/εργαζόμενοι).

δ) Επιχειρήσεις/εργοδότες όταν θα εργοδοτήσουν άτομα που είναι σύζυγοι ή συνδέονται με α' ή β' βαθμού συγγένεια εξ αίματος ή εξ αγχιστείας με τον εργοδότη.

ε) Επιχειρήσεις οι οποίες έχουν υπογράψει συμβόλαια συνεργασίας με την Κυβέρνηση ή/και Ημικρατικούς Οργανισμούς κατά την περίοδο των οκτώ τελευταίων μηνών που προηγείται της ημερομηνίας υποβολής της αίτησης. Η συγκεκριμένη πρόνοια ισχύει μόνο για τη σύναψη δημοσίων συμβάσεων έργων και δεν ισχύει για συμβάσεις προμηθειών και υπηρεσιών

11. Διαδικασία εξέτασης αιτήσεων και παρακολούθηση των άνεργων ατόμων που θα προσληφθούν για εργασία

α) Ο χρόνος υποβολής των αιτήσεων καθώς και το χρονικό διάστημα που αφορά την υποβολή θα εξαγγέλλεται σε τακτά χρονικά διαστήματα με ανακοίνωση στον ημερήσιο τύπο και την Εφημερίδα της Κυβέρνησης.

β) Οι ενδιαφερόμενοι εργοδότες για συμμετοχή στο σχέδιο θα πρέπει να υποβάλλουν αίτηση σε ειδικό έντυπο προς τον Διευθυντή του Τμήματος Εργασίας, του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων κατάλληλα συμπληρωμένη και συνοδευόμενη με τα αναγκαία παραστατικά. Σε περιπτώσεις που ο εργοδότης είναι ιδιωτική επιχείρηση με εμπορική επωνυμία, αλλά όχι εταιρεία περιορισμένης ευθύνης, πρέπει να αναγράφεται στην αίτηση το όνομα του ιδιοκτήτη της επιχείρησης

γ) Η εξέταση και αξιολόγηση των αιτήσεων θα γίνεται από Επιτροπή Αξιολόγησης, της οποίας θα προεδρεύει ο Προϊστάμενος του Ενδιάμεσου Φορέα Κατηγορίας II του Τμήματος Εργασίας και θα συμμετέχουν σε αυτή λειτουργοί του Ενδιάμεσου Φορέα Κατηγορίας II του Τμήματος. Η Επιτροπή δύναται να καλεί επιπρόσθετα και εκπροσώπους άλλων Κυβερνητικών Υπηρεσιών για να συμβουλευθούν τα μέλη της, ανάλογα με την περίπτωση.

δ) Η Επιτροπή, αφού λάβει υπόψη όλα τα απαραίτητα στοιχεία, θα υποβάλλει εισήγηση προς τον Διευθυντή του Τμήματος Εργασίας, για έγκριση ή απόρριψη της αίτησης.

ε) Ο Διευθυντής του Τμήματος Εργασίας θα εγκρίνει ή θα απορρίπτει την καταβολή της χορηγίας μετά το τέλος του συμφωνημένου χρόνου απασχόλησης του/των εργαζομένου/ων ή σε μικρότερα χρονικά διαστήματα π.χ. ανά τρίμηνο.

στ) Οι εργοδότες που θα εγκριθούν να λάβουν χορηγία από το Σχέδιο θα παρακολουθούνται από τον Ενδιάμεσο Φορέα Κατηγορίας II του Τμήματος Εργασίας, για όλο το διάστημα εργοδότησης, για σκοπούς ελέγχου αλλά και με σκοπό να βοηθούνται να λύουν τα προβλήματα που τυχόν θα αντιμετωπίζουν. Θα συσταθεί επίσης Επιτροπή Παρακολούθησης που θα αποτελείται από εκπροσώπους των Κοινωνικών Εταίρων.

ζ) Η μη υπέρβαση του ανώτατου ορίου ενίσχυσης εξασφαλίζεται με την τήρηση της διαδικασίας που προβλέπουν οι περί Ελέγχου των Κρατικών Ενισχύσεων (Ενισχύσεις Ήσσονος Σημασίας) Κανονισμοί του 2007 (Κ.Δ.Π. 297/2007) όπως αυτοί εκάστοτε τροποποιούνται ή αντικαθίστανται, πριν από τη χορήγηση της ενίσχυσης από την Αρμόδια Αρχή (Τμήμα Εργασίας).

12. Ενστάσεις

Εργοδότες των οποίων οι αιτήσεις για ένταξή τους στο Σχέδιο απορρίπτονται, έχουν δικαίωμα μέσα στο χρονικό διάστημα που ορίζεται στην Επιστολή Απόρριψης του Φορέα Διαχείρισης να υποβάλουν γραπτή ένσταση ζητώντας επανεξέταση της αίτησης τους παραθέτοντας συγκεκριμένους λόγους

για τους οποίους πιστεύουν ότι η αίτηση τους δεν έπρεπε να απορριφθεί. Η ένσταση πρέπει να αποστέλλεται ταχυδρομικά με συστημένη επιστολή προς τον Ενδιάμεσο Φορέα Κατηγορίας II Τμήμα Εργασίας.

Οι ενστάσεις εξετάζονται από Επιτροπή Ενστάσεων που αποτελείται από λειτουργούς που ορίζονται για το σκοπό αυτό από το Διευθυντή του Τμήματος Εργασίας. Στην Επιτροπή Ενστάσεων δεν θα συμμετέχει λειτουργός που είναι μέλος της Επιτροπής Αξιολόγησης των αιτήσεων.

13. Αιτήσεις Συμμετοχής και Πληροφορίες

Οι ενδιαφερόμενοι εργοδότες μπορούν να πάρουν ειδικό έντυπο αίτησης καθώς και περισσότερες πληροφορίες από τον Ενδιάμεσο Φορέα Κατηγορίας II, του Τμήματος Εργασίας και τα Επαρχιακά και Τοπικά Γραφεία Εργασίας (Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης).

Προκήρυξη του Σχεδίου θα γίνεται σε τακτά χρονικά διαστήματα μέχρι εξαντλήσεως του προϋπολογισμού, οπότε το Σχέδιο δεν θα επαναπροκηρύσσεται. Αιτήσεις για συμμετοχή στο Σχέδιο θα μπορούν να υποβάλλονται στα Επαρχιακά και Τοπικά Γραφεία Εργασίας (Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης).

ΤΜΗΜΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΕΝΔΙΑΜΕΣΟΣ ΦΟΡΕΑΣ II
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ
ΛΕΥΚΩΣΙΑ

Ιούλιος 2010

ΣΥΝΗΜΜΕΝΟ 1

ΣΤΑΤΙΣΤΙΚΟΙ ΚΩΔΙΚΕΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΩΝ, 2008 (Με βάση το Σύστημα Ταξινόμησης Οικονομικών Δραστηριοτήτων NACE Αναθ. 2, της Ευρωπαϊκής Ένωσης)
(Βρίσκεται στην ιστοσελίδα www.mlsi.gov.cy/dl)

Κλάδος Κατασκευών:

- 41.10.2
- 41.2
- 42.11.1
- 42.13
- 42.21.1
- 42.21.4
- 42.22.3
- 42.91
- 42.99
- 43

Κλάδος Μεταποίησης:

- 10-33

Κλάδος Χονδρικού και Λιανικού Εμπορίου:

- 45-47